

Freiräume durch Zeitwertkonten

HERAUSFORDERUNG

Fachkräftebindung im ländlichen Raum.
Work-Life-Balance-Wünsche der Arbeitnehmer*innen.

IDEE

Arbeitnehmer*innen können ein Zeitbudget („Zeitwertkonto“) ansparen, um dieses zu einem späteren Zeitpunkt in freie Zeit umzuwandeln.

VISION

Einer der attraktivsten Arbeitgeber der Region werden.
Junge Leute anziehen, hier zu bleiben; niedrigere Krankenstände in der Verwaltung.

ERFOLGE

Innerhalb eines $\frac{3}{4}$ Jahres haben sich 90 von 840 Arbeitnehmer*innen für die Einrichtung eines Zeitwertkontos entschieden.

Freiräume durch Zeitwertkonten
Landkreis Salzlandkreis
Karlsplatz 37
06406 Bernburg (Saale)

Mail pressestelle@kreis-slk.de

Web www.salzlandkreis.de

Facebook [salzlandkreis.de](https://www.facebook.com/salzlandkreis.de)

SALZLANDKREIS.



INITIATOREN

Markus Bauer, Landrat des Salzlandkreises
„Als erste Verwaltung in der Region damit einen Schritt nach vorne zu gehen, rüstet uns für die Zukunft.“

WIRKUNGSRADIUS

Mitarbeitende der Verwaltung des Salzlandkreises, inspiriert durch Zeitwertkonten bei der Salzlandparkasse.

SPRUNGBRETT

Beratung und Durchführung in Zusammenarbeit mit Deutscher Gesellschaft für Zeitwertkonten und Lebensarbeitszeitmodelle.

BARRIEREN

Überzeugungsarbeit, Kommunikation mit der Mitarbeiterschaft, Personalrat sowie Hausleitung einbeziehen.