

Du bist wichtig für Mansfeld-Südharz

Ergebnisse der ZSH-Onlinebefragung von Jugendlichen berufsbildender Schulen in Mansfeld-Südharz 2023

Wer wurde befragt?

333 Jugendliche der berufsbildenden Schulen in Mansfeld-Südharz. Darunter die Berufsschulformen:

- Berufsvorbereitendes Jahr (14,7%),
- Duale Ausbildung (36,9%),
- Berufsfachschule (24,2%) und
- Fachoberschule/Fachschule/berufliches Gymnasium (24,2%),

und die Berufsschuljahre: 1. Jahr (64,4%), 2. Jahr (27,9%), 3. Jahr (7,4%) und 4. Jahr (0,3%).

Was muss ein Praktikum haben, damit es für dich gut ist? „Bringe die folgenden Merkmale in eine Rangfolge. Was ist dir am Wichtigsten, am Zweitwichtigsten usw.?“

	Rang 1: "am Wichtigsten"	Rang 2: "am Zweitwichtigsten"	Rang 3: "am Drittwichtigsten"
Begleitung und Anleitung durch eine feste Ansprechperson	33,0% (1)	18,3% (2)	13,5% (4)
Allgemeine Einführung in das Unternehmen	23,1% (2)	14,1% (5)	10,8% (6)
Angenehmes Betriebsklima	17,1% (3)	18,0% (3)	20,4% (1)
Kennenlernen verschiedener Arbeitsbereiche	9,3% (4)	18,6% (1)	20,1% (2)
Integration in ein Team	9,3% (5)	16,8% (4)	13,2% (5)
Aufgaben, die ich selbstständig erfüllen kann	5,7% (6)	11,1% (6)	16,5% (3)

Quelle: ZSH-Onlinebefragung von Jugendlichen berufsbildender Schulen in Mansfeld-Südharz 2023

Wie wichtig sind dir folgende Punkte bei der Entscheidung für deinen zukünftigen Arbeitgeber? „Bringe die folgenden Merkmale in eine Rangfolge. Was ist dir am Wichtigsten, am Zweitwichtigsten usw.?“

	Rang 1: "am Wichtigsten"	Rang 2: "am Zweitwichtigsten"	Rang 3: "am Drittwichtigsten"
Gute Erreichbarkeit des Betriebes mit öffentlichen Verkehrsmitteln, wie Bus und Bahn	21,3% (1)	5,1% (8)	7,5% (6)
Der Betrieb befindet sich in der Nähe meines Wohnortes	21,0% (2)	9,0% (5)	6,9% (8)
Sicherer Arbeitsplatz	11,7% (3)	13,8% (2)	16,5% (1)
Höhe des Lohns/Gehalts	11,4% (4)	16,2% (1)	14,7% (2)
Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten	8,1% (5)	12,3% (4)	9,0% (4)
Vereinbarkeit der Arbeit mit Familie und Freizeit	6,6% (6)	8,4% (6)	7,5% (6)
Flexible Arbeitszeiten	5,7% (7)	13,2% (3)	12,0% (3)

Quelle: ZSH-Onlinebefragung von Jugendlichen berufsbildender Schulen in Mansfeld-Südharz 2023

Zwischenfazit

- Eine feste Ansprechperson ist besonders wichtig im Rahmen eines Praktikums.
- Nicht zu unterschätzen ist die Bedeutung des Betriebsklimas für die Jugendlichen → das bestätigen auch offene Angaben (hier nicht dargestellt).
- Es gibt eine Gruppe unter den Jugendlichen – duale Ausbildung und berufsvorbereitendes Jahr – für die die Erreichbarkeitsthematik eine hohe Bedeutung für die Arbeitsplatzentscheidung hat.
- Auch Arbeitsplatzsicherheit und die Höhe des Lohns/Gehalts spielen eine große Rolle.

Welche Anerkennung für gute Leistungen würdest du dir von deinem künftigen Arbeitgeber wünschen? „Gib die drei wichtigsten Punkte an.“

	Rang 1: "am Wichtigsten"	Rang 2: "am Zweitwichtigsten"	Rang 3: "am Drittwichtigsten"
Persönliches Lob	30,6% (1)	13,8% (2)	9,3% (6)
Verantwortungsvolle Aufgaben	21,0% (2)	12,0% (5)	10,5% (5)
Bonuszahlungen, Prämien	12,6% (3)	13,5% (3)	12,3% (3)
Angebot von bezahlten Weiterbildungen	7,8% (4)	12,3% (4)	11,1% (4)
Beteiligung an Entscheidungen	4,8% (5)	14,1% (1)	14,4% (1)
Übernahme von Fahrtkosten	6,9% (6)	10,8% (6)	13,2% (2)

Quelle: ZSH-Onlinebefragung von Jugendlichen berufsbildender Schulen in Mansfeld-Südharz 2023

Zwischenfazit

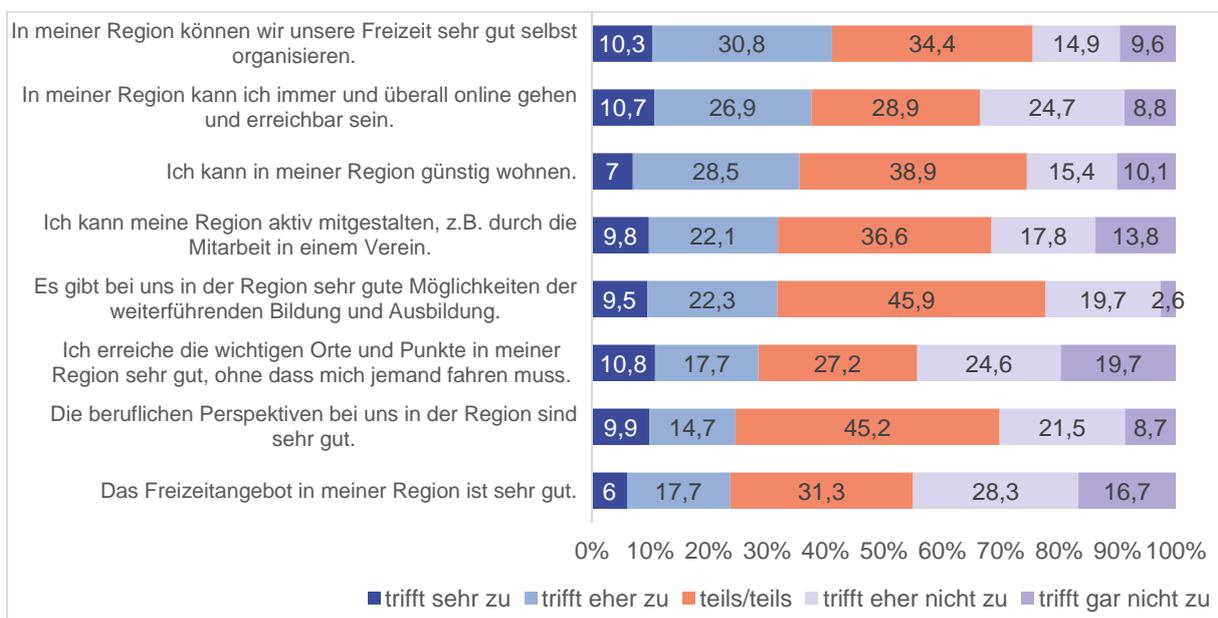
- Persönliches Lob ist als Zeichen der Anerkennung nicht zu unterschätzen.
- Ein besonders hoher Anteil Jugendlicher in dualer Ausbildung betont das persönliche Lob → möglicher Hinweis auf Ausdruck eigener Erfahrungen.
- Es gibt eine Gruppe, denen die Formen der intrinsischen Motivation: Lob, verantwortungsvolle Aufgaben, Einbezug in Entscheidungen, wichtig sind.
- Für eine zweite Gruppe spielen monetäre Anreize eine wesentlich größere Rolle als intrinsische Anreize.

Was ist dir wichtig, um hier in der Region zu bleiben? „Gib die drei wichtigsten Punkte an.“

	Rang 1: "am Wichtigsten"	Rang 2: "am Zweitwichtigsten"	Rang 3: "am Drittwichtigsten"
Gute Bezahlung, ausreichend Urlaub	28,2% (1)	20,7% (1)	12,9% (2)
Berufliche Perspektive, z.B. Übernahme nach Ausbildung, unbefristeter Vertrag	26,7% (2)	10,2% (4)	7,2% (6)
Nähe zu meiner Familie	22,2% (3)	20,4% (2)	12,6% (3)
Ein gutes Team in meinem Betrieb	6,6% (4)	10,2% (4)	16,2% (1)
Gute Erreichbarkeit von Orten, die für mich wichtig sind	3,3% (5)	6,9% (6)	11,1% (4)
Weiterführende Bildung und Ausbildung	3,0% (6)	10,5% (3)	10,8% (5)

Quelle: ZSH-Onlinebefragung von Jugendlichen berufsbildender Schulen in Mansfeld-Südharz 2023

Wie bewertest du die folgenden Aussagen zu deiner Region?



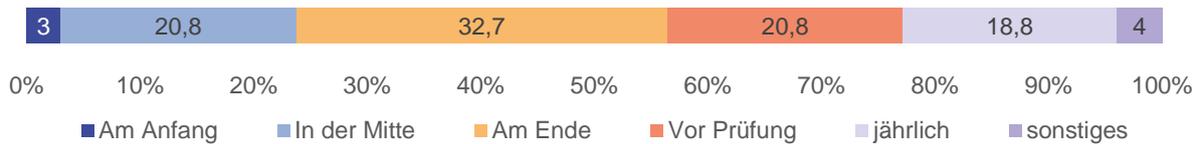
Quelle: ZSH-Onlinebefragung von Jugendlichen berufsbildender Schulen in Mansfeld-Südharz 2023

Zwischenfazit

- Neben der guten Bezahlung und der beruflichen Perspektive ist vor allem die Nähe zur Familie wichtig für die Jugendlichen → je jünger, desto wichtiger.
- Allerdings werden gerade die arbeitsbezogenen Aspekte der Region eher verhalten bewertet.
- Es gibt einen erheblichen Anteil Jugendliche, die keine eindeutige Meinung haben.

In der dualen Ausbildung

Zu welchem Zeitpunkt wünschst du dir ein Gespräch mit deinem Ausbilder zu deinem weiteren Werdegang nach Abschluss der Ausbildung?



Mit wem würdest du darüber sprechen, wenn du nicht übernommen wirst?



Wo würdest du dich bewerben, falls dich dein Ausbildungsbetrieb nicht übernimmt?



Quelle: ZSH-Onlinebefragung von Jugendlichen berufsbildender Schulen in Mansfeld-Südharz 2023

- Über die Hälfte der Jugendlichen in dualer Ausbildung wünscht sich das Gespräch zum weiteren Werdegang vor dem Ende der Ausbildung.
- Aber auch fast 40 Prozent ab der Mitte bzw. jährlich.
- Etwa jede*r fünfte Jugendliche in dualer Ausbildung würde über eine Nichtübernahme auch mit Personen in der Berufsschule sprechen: Mädchen häufiger als Jungen.
- Es gibt eine hohe regionale Orientierung der Jugendlichen in der dualen Ausbildung.

Fazit

- Anerkennung, Feedback und Betriebsklima spielen eine große Rolle für die Jugendlichen.
- Neben klassischen Anreizfaktoren (Lohn/Gehalt und Sicherheit), sind auch Erreichbarkeitsaspekte und die Nähe zur Familie wichtig.
- Die beruflichen Perspektiven in der Region werden durch die Jugendlichen selten als sehr gut eingeschätzt, ein hoher Anteil äußert sich indifferent: Wahrnehmung von Möglichkeiten und Angeboten aus der Perspektive der Jugendlichen.

Kontakt

wissensspeicher@zsh.uni-halle.de

Die Kampagne „Du bist wichtig für Mansfeld-Südharz“ ist eine Initiative des Unternehmerverbands Mansfeld-Südharz e.V.

Der Wissensspeicher MSH ist ein Projekt, das Menschen vernetzt, Wissen vermittelt und sozial innovative Projekte in Mansfeld-Südharz aufzeigt. Der Wissensspeicher MSH wird vom Zentrum für Sozialforschung Halle e.V. bearbeitet und vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages sowie dem Landkreis Mansfeld-Südharz gefördert.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

